**Notulen MR**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Datum | 11 maart 2019 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| AanwezigAfwezig Uitgenodigd | Lisette Meijerink (vz)Suzanne van Steenbergen (secretaris)Irene PiketMaaike van EsDiana van der GraafMarjolein ValentienRon van der SlotPaola de LeeuwEmiel VlugEsther van der Linden(directie, punt 1 & 2)Monique Piso (directie, punt 1 & 2)Menno Jonkers (bestuur, Punt 1)Ingrid Linnemans (bestuur, punt 1) | Verslag: Diana van der GraafVolgend overleg 15 april 2019Tijd: 20.15 -22.00 uurLocatie: Rembrandt |

1. **Opening & Welkom Ron**

Lisette heet Ron welkom als nieuw ouderlid in de MR. Menno en Ingrid danken Lisette voor naar inzet in de afgelopen 6 jaar voor de MR en haar constructieve, vriendelijke en scherpe inzet.

1. **Stukken Directie**
	1. **Huisvesting**

Asbest Willibrord locatie: afgelopen week akkoord gegeven dat de school, naast de gemeente, voor 50% mee zal betalen aan asbestsanering in de kruipruimtes. Wel onder bepaalde voorwaarden en met schriftelijke argumentatie waarom school voor 50% zou moeten meebetalen

Groene dak: Komt in meivakantie, sedum op steenwol. Twee subsidieaanvragen gedaan. Zal 30-40% warmtereductie realiseren. Kosten vallen binnen de begroting. 10 jaar garantie op het dak, met jaarlijks onderhoudscontract. Tijdens buitenlesdag zal er aandacht zijn voor het duurzaamheidselement die het groene dak brengt.

* 1. **Update ‘toezicht op plein’**

Aandachtspunt bij inspectie. Training geweest met coaching on the job. Communicatie naar de kinderen toe heeft de aandacht. Is ook besproken in het grote overleg. Het wordt daarnaast besproken met stamgroepleiders, de kinderraad en de overblijf in verschillende vormen en op verschillende momenten.

* 1. **Managementrapportage**

Werkdrukverlagende middelen: In April is de evaluatie. In de tussentijd zijn er kleine aanpassingen gedaan. Overwegend wordt de inzet van de middelen positief ervaren.

Snappet. Is nog extra tijd nodig om te bepalen of en hoe dit het beste past bij de school. Er wordt actief onderzoek naar gedaan, wat willen we ermee, waarom zouden we een dergelijk systeem gebruiken?

* 1. **NRO rapport**

Het NRO rapport geeft inzicht in het schoolloopbaan van leerlingen in het VO na het verlaten van de Kring en vergelijkt dit met verschillende parameters tijdens de basisschooltijd. Complimenten vanuit de MR voor de resultaten in de NRO. Iets om trots op te zijn. Vraag uit MR wat voor de directie de belangrijkste leerpunten zijn uit dit rapport. Er zal extra gekeken worden naar de groep kinderen die doubleert, en ook naar de Herfstkinderen, wat hiervan de impact is op de verdere schoolloopbaan. Dit wordt in het volgende kind overleg besproken. Advies vanuit de MR om over deze mooie resultaten te communiceren naar zowel team als ouders.

* 1. **Input ‘Schoolplan light’ -> 2 ouders**

Directie licht het proces om tot een nieuw schoolplan te komen toe. Streven is naar 2 hoofddoelen en wat ‘bijvangst’. Vraagt aan de MR ondersteuning van 2 ouders om samen met team, bestuur en directie dit nieuwe 4 jaren plan vorm te geven.

Marjolein en Suzanne zullen dit namens de oudergeleding van de MR doen.

1. **Actielijst 21JAN19**
2. **Mededelingen**

Geen mededelingen

1. **Stukken bestuur**
	1. **Adviesaanvraag uitgangspunten bestuur**

Notulen bestuur geven aan dat dit bij hen voor 26MAR19 verwerkt zal worden.

* 1. **Notulen 30JAN19**

MR vindt het prettig dat de notulen zo snel beschikbaar zijn. Vanuit bestuur en directie is er de zorg dat in de concept notulen soms onderwerpen benoemd worden die nog niet bij het team toegelicht zijn. Vanuit MR is er de mening dat er vanuit MR een professionele instelling verwacht mag worden waarbij een bepaalde mate van vertrouwelijkheid van toepassing is.

Geen vragen voor bestuur

1. **Werving MR Leden.**

Vanuit de Willibrord locatie heeft nog niemand zich kandidaat heeft gesteld voor de MR namens team. Maaike zal het nu ook op de Rembrandt locatie onder de aandacht brengen.

1. **Update focuspunten MR.**

Suzanne licht het huidige werkdocument toe, met de vraag of iedereen het voor de volgende vergadering wil aanvullen

1. **Rondvraag**

Omtrent adviesaanvraag uitgangspunten bestuur: de visie rondom de Katholieke Identiteit is beperkt. Er is behoefte om hier een uitgebreidere visie over te hebben. We vragen Carlijn naar haar visie hierop en doen het voorstel om dit te voeden met input uit oudertevredenheidsonderzoek.

Er is een vraag rondom het besluitvormingsproces voor het nieuwe verslag. MR vraagt zich af hoe, met alle verschillende ideeën, uiteindelijk tot een gedragen besluit gekomen wordt. MR vraagt zich ook af of en welke rol de MR heeft in dit proces en bij de inhoud.

**Acties**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wat**  | **Wie**  | **Wanneer** |
| Inventariseren beschikbare trainingen voor MR  | Lisette | SEP19 |
| Uitnodigen bestuur/directie om update te geven over huisvesting ontwikkelingen voor volgende vergadering  | Suzanne | DONE |
| Terugkoppelen vragen en overwegingen van de MR nav adviesaanvraag uitgangspunten bestuur  | Suzanne | DONE |
| Bestuur vragen om zelfreflectie te doen en aan MR te sturen voor gesprek in mei  | Suzanne | 01APR19 |
| Uitsturen mail naar team van beide locaties voor herverkiezing MR leden & nieuw lid | Paola en Maaike | DONE |
| Nieuwsbrief stuk voor werving van nieuwe oudergeleding | Suzanne | DONE |
| Focuspunten & leeswijzer v2 nav input MR en Monique | Suzanne, Emiel, Diana | DONE |
| MR deelname onder de aandacht brengen tijdens studie dag en op Rembrandt locatie  | Maaike | 06MEI19 |
| Bespreken vertegenwoordiging Willibrord in MR met Monique  | Suzanne | 01APR19 |
| Op agenda komende vergadering de staande afspraken voor de MR bespreken  | Suzanne | 10APR19 |
| Nazoeken wat de details zijn rondom juridisch economisch eigendom van de school  | Ron | 10APR19 |
| Input leveren op “leeswijzer” MR via redlines, te vinden in de folder “MR professionalering” van de vergadering van 11MAR19 | Allen | 10APR19 |
| Contact zoeken met Carlijn rondom de visie van de Katholieke Identiteit in nieuwe 8 jaren plan. Voorstel doen om deze visie te voeden met informatie uit Oudertevredenheids (& teamtevredenheids?) onderzoek | Suzanne  | 20MAR19 |
| Directie vragen om een update te geven rondom het besluitvormingsproces om tot een nieuw verslag te komen. Wat is de rol van de werkgroep, het team, de directie en de ouders. Heeft de MR nog een rol rondom de inhoud van het verslag? | Suzanne | 20MAR19 |

**Afspraken:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Wat**  | **Wanneer** |
| Als je afwezig bent, wel graag je input op de stukken doorgeven  | 17SEP18 |
| Bij overleggen MR-bestuur tenminste 2 personeel en 2 ouder vertegenwoordiging aanwezig. Bij voorkeur verspreid over de locaties | 19NOV18 |