

NOTULEN Directie+MR-vergadering

datum: 12-01-2026

Locatie: Rembrandt

MR: 19.45 uur

aanwezigen: Sebastiaan (vz.), Sandra (secr.), Martine (not.), Piet, Giovanni, Robbert, Mitchell, Nicole

Directie+MR: 20.30

aanwezigen namens directie: Monique

	MR
1.	Nieuw MR lid ouder Willibrord: Giovanni Vriesde
	Giovanni sluit voor het eerst aan bij een MR-vergadering. Bij de bespreking van de begroting was hij al aanwezig samen met Piet.
2.	Notulen voorgaande vergadering incl actielijst
	<p>Notulen van 13-10-2025 en 01-12-2025 staan klaar. Martine stuurt deze naar Monique ter publicatie, alsmede de opleggers van de adviezen over huisvesting en governance.</p> <p>Er gaat een datumprikker uit voor een borrel ter afscheid van Astrid en Piet.</p> <p>Sebastiaan heeft een lijst gemaakt van informatie-, advies- en instemmingsrecht. We voegen hier nog een jaarplanning aan toe met terugkerende vaste documenten. Hij blijft nog op de actielijst staan.</p> <p>Communicatieplan: voorstel is structurele zichtbaarheid en dat we beginnen met 2x per jaar een koffie-ochtend en een vaste rubriek in de nieuwsbrief. Iedereen leest de ideeën in het opgestelde communicatieplan. Volgende vergadering vaststellen</p> <p>Sebastiaan verstuurt volgende week een vacature via Social Schools voor een nieuw MR-lid voor de oudergeleding van de Rembrandt-locatie .</p> <p>Protocol Time-out, schorsing en verwijdering kinderen: schuift door naar de volgende vergadering.</p>
3.	Behandeling vragen van ouders (Sandra & Nicole)
	<ul style="list-style-type: none">- Zindelijkheid- Hoogbegaafdheid
	Sandra en Nicole hebben twee onderwerpen voorbereid die zijn aangedragen door ouders; zindelijkheid en hoogbegaafdheid. Over beide onderwerpen zijn er een aantal vragen, is er een verzoek aan de directie om te bekijken of het beleid kan worden aangescherpt en de checkvraag of de onderwerpen ook al bekend zijn bij de directie. Dit is immers de eerste plek waar vragen of opmerkingen over schoolbeleid terecht zouden

	moeten komen. Beide onderwerpen zijn voorbesproken binnen de MR en komen terug op de agenda met de directie.
4.	Begroting (Piet)
	Er ontstaat druk op de begroting, vooral vanaf 2027. Er zijn oplopende kosten vanwege huisvesting. Er is nog één vraag voor de directie.
5.	Voorbespreking vergadering met directie
	Zorgplan, is dit ter informatie of ter instemming? Dit wordt nagevraagd bij de MR Academie. Voor instemming hebben we tijd nodig.
6.	Rondvraag
	-
	Directie + MR
1.	Stand van zaken (ter informatie)
	<p>Giovanni wordt voorgesteld als nieuw lid van de MR met als dossier Financiën. Daar zal nog een ander dossier bijkomen.</p> <p>Voor het Onderwijs Ondersteunend Personeel is er een CAO-wijziging. Zij krijgen in het geval van invallen in de functie van leerkracht een toeslag.</p> <p>Er is nog niet over de governance-wijziging gecommuniceerd naar de ouders. Komende maand zouden volgens de planning de sollicitatieprocedures voor de nieuwe directie opgestart worden. Vanuit de MR zullen Nicole en Mitchell plaatsnemen in de BAC voor de aanstelling van een directeur-bestuurder.</p> <p>De Willibrord-locatie krijgt een inspectie van het dak ivm de veiligheid.</p>
3.	Begroting 2026 (ter informatie)
	<p>Verschillende factoren oefenen druk uit op de begroting: Binnen de gemeente Oegstgeest loopt de uitvoering van de renovatie van andere scholen vertraging op. De renovatie van onze locaties wordt daardoor ook uitgesteld. De besluitvorming door de gemeente over de keuze voor nieuwbouw (uni-locatie) of renovatie is nog niet rond. Er is onzekerheid of de gehele renovatie van de Willibrord-locatie (of evt nieuwbouw) op tijd komt, voordat renovatie aan het dak van de Willibrord onvermijdelijk wordt. Bepaalde overheids gelden zijn gestopt.</p>
4.	Arbobeleidsplan - is geactualiseerd naar geldende wet- en regelgeving. (ter instemming PMR)
	Het concept-plan is kort geleden toegestuurd. MR geeft aan dit voor de volgende vergadering door te lezen en geeft dan aan of er vanuit PMR

	<p>ingestemd kan worden met de wijziging. Eventuele vragen/feedback aan de directie zullen tussendoor gesteld worden.</p> <p>Directie stuurt nog een document door (vervangingsfonds) waarop het plan is gebaseerd.</p>
5.	Zorgplan - is geactualiseerd (ter informatie)
	<p>De directie heeft een nieuw zorgplan toegestuurd en ook al op de website gepubliceerd. De MR vraagt wat er is gewijzigd? Directie stuurt het huidige plan ter vergelijking. De directie en de MR checkt of dit plan valt onder informatie, adviesrecht of instemming door de MR. Afhankelijk daarvan zal dit onderwerp nog nader worden besproken.</p>
6.	Vragen van ouders over zindelijkheidsbeleid
	<p>Vanuit meerdere ouders zijn (anoniem) vragen gekomen over het zindelijkheidsbeleid. Er is onduidelijkheid over het beleid rondom zindelijkheid. . Er wordt bij structurele niet-zindelijkheid gevraagd om een medische verklaring. Over deze medische verklaring komt het signaal dat dit vaak niet op jonge leeftijd wordt afgegeven. Zonder deze medische verklaring mag de school een kind weigeren conform wetgeving en communicatie op de website van De Kring. Zo lijken jonge kleuters die een terugval hebben / nog niet volledig zindelijk zijn tussen wal en schip te belanden; het kind mag niet naar school, maar kan ook niet meer terecht bij kinderopvang. Ook kan het niet naar school mogen gaan druk opleveren op het zindelijkheidsproces, wat averechts kan werken. Bij navraag bij de directie blijkt dat de signalen niet zijn gemeld bij de directie danwel de IB'er.</p> <p>Na een korte omschrijving van de cases is de vraag vanuit de MR: Hoe verhoudt het acceptatiebeleid t.a.v. zindelijkheid (evt. met medische verklaring) zich ten opzichte van de zorgplicht?</p> <p>Rondom zindelijkheid staat een kort stukje in de schoolgids, verwijzend naar de spelregels van de overheid. Het klopt dat de school een kind mag weigeren dat nog niet zindelijk is, tenzij er een medische indicatie is waardoor de school een zorgplicht heeft. De moeilijkheid zit vooral in de periode tussen de 4 en 5 jaar waarbij een kind nog niet leerplichtig is en dat kinderen op die leeftijd nog ongelukjes kunnen hebben zonder dat dit direct een medische reden heeft. De directie geeft aan primair een onderwijsinstelling te zijn en het is niet reëel dat ze hier een zorgtaak bij krijgen van kinderen die niet in staat zijn zelfstandig naar de wc te gaan. Hiervoor moet de stamgroepleider de klas te lang verlaten en zorgt dit voor een onveilige situatie.</p> <p>Wel zien we dat de school er alles aan doet om kinderen met een ongelukje te helpen. Zo zijn er schone kleren voorradig en draait een kind snel weer meer met de rest van de klas. Maar als dit structureel wordt, of een kind überhaupt nog niet zelfstandig naar het toilet kan, gaat dit buiten wat redelijkerwijs verwacht kan worden van school. De directie geeft ook aan gesprekken te voeren met andere basisscholen en het CJG over zindelijkheidsbeleid. De directie hoort van andere scholen ook signalen dat kinderen steeds vaker nog niet zindelijk zijn wanneer ze naar school gaan.</p> <p>Wel zien we ruimte in het beter uitleggen wat wel en wat niet van school te verwachten is. De directie heeft n.a.v. ons gesprek aangegeven dat de</p>

	<p>communicatie over het beleid beter kan, zodat helder is wat het schoolbeleid is. Uiteraard is het altijd belangrijk om met de stamgroepleider in gesprek te gaan over zindelijkheid als dit voor het kind relevant is en gezamenlijk te zoeken naar een passende oplossing. Verder adviseren we om, indien wenselijk, bij de directie en/of de IB'er verdere vragen over beleid kenbaar te maken.</p> <p>De directie zorgt dat het beleid duidelijker beschreven gaat worden in de schoolgids. De MR verwijst de ouders door naar de directie en/of IB'er om daar hun vragen/zorgen kenbaar te maken.</p>
7.	Vragen van ouders over beleid tav hoogbegaafdheid
	<p>De MR heeft een uitgebreide casus van ouders ontvangen van 2 hoogbegaafde kinderen. In deze casus staan diverse individuele vragen, maar er is ook een rode draad te herleiden met suggesties om het beleid van school te verduidelijken. Die suggesties gaan onder andere over het betrekken van de HB-specialist bij zorggesprekken, communicatie aangaande plaatsing in- of stoppen met het Uilennest en het inschakelen van externe partijen, zoals het samenwerkingsverband.</p> <p>Aan de directie is gevraagd: wanneer maatwerk geboden kan worden, wanneer het samenwerkingsverband betrokken wordt en of de HB-specialist altijd betrokken wordt bij vergelijkbare situaties.</p> <p>De directie is bekend met deze casus, al hebben de ouders veel van de aan ons gestelde vragen nog niet besproken met de directie of IB'er. De MR geeft aan dat de vragen van individuele aard niet bij de MR thuishoren maar bij de directie. De MR zal ouders mailen met het verzoek om hun verhaal bij de directie neer te leggen.</p> <p>De MR vraagt om een toelichting van het huidige beleid. De directie geeft aan dat het aanbod voor kinderen met ontwikkelingsvoorsprong in ontwikkeling is. Het aanbod is de afgelopen twee jaar al ontzettend gegroeid. De directie zal met de IB-ers en de werkgroep bespreken of de aandachtspunten uit de melding van de ouders nog leiden tot aanpassingen in het beleid en koppelt dit terug aan de MR.</p>